

### ? Quel est l'intérêt de cette formation ?

Les **Systèmes de Valeurs** expliquent **comment l'être humain s'est façonné** dans sa manière de penser, de se motiver, de communiquer, d'apprendre et de changer **depuis le début de l'humanité** dans le cadre d'un **Modèle opérationnel à portée universelle et multiculturelle**.

L'objectif général de cette action de formation est de trouver le meilleur style de management et d'accompagnement et d'accroître sa propre efficacité en s'appuyant sur le Modèle des systèmes de valeurs.

### Public – pour qui ?

Professionnels du social, médico-social et de la petite enfance, cadres.

### Pré-requis

Expérience confirmée en accompagnement social.

### Les compétences acquises en fin de formation

Cette formation permet de repérer les systèmes de valeurs d'autrui, comprendre comment l'autre pense et se motive et utiliser ces éléments pour adapter son management et l'accompagnement.

### Objectif

- Enrichir sa pratique en s'appuyant sur une grille de lecture du comportement humain découlant des systèmes de valeurs
- Savoir distinguer les différents systèmes de valeurs sur les plans individuels, groupaux et sociétaux.
- Savoir appliquer de manière concrète ces clés de lecture dans son activité professionnelle.
- Acquérir des bases solides sur la Dynamique de la Spirale et sur la Théorie du Dr Clare W. Graves.
- Apprendre à utiliser concrètement cette approche dans leur pratique.
- Apprendront à interpréter les systèmes de valeurs dans l'exercice de son activité.
- Comprendre la théorie de Clare W. Graves : les fondements, l'origine.
- Savoir décrire les différents systèmes de valeurs ou  $\forall$ Mêmes.
- Distinguer les différents  $\forall$ Mêmes sur les plans individuel, groupal et sociétal.
- Savoir manier les tests sur les systèmes de valeurs.

#### Présentiel

🕒 Durée 5 jours

👤 Présentiel

Convention professionnelle 1250€ net Auto financement 720€ net

#### Informations et inscriptions

05 462 906 62 [contact@perspectives-institut.com](mailto:contact@perspectives-institut.com)

[www.perspectives-institut.com](http://www.perspectives-institut.com)

## Programme (à titre indicatif et non contractuel)

- Les facteurs de changements
- Qu'est-ce qu'une valeur

La hiérarchie des valeurs de Maslow

Les valeurs au centre de notre vie

La congruence

Les systèmes de valeurs de Clare W. Graves

Le test sur les valeurs : application et interprétation.

Description des systèmes de valeurs

Les Systèmes de valeurs et les relations interpersonnelles

Les systèmes de valeurs appliqués à l'entretien

Les schémas comportementaux

Application des Systèmes de Valeurs et des schémas comportementaux dans une démarche d'accompagnement dans le monde du social.

## Méthodes Pédagogiques

La formation s'appuie sur des méthodes de pédagogie active.

Apports théoriques alternent avec démonstrations et exercices en sous-groupes.

Des études de cas peuvent être abordées à partir du vécu professionnel des participants.

Des analyses des situations seront explorées.

## Evaluation

L'évaluation pédagogique des acquis est proposée tout au long de la formation (feed-back, mises en situation, vérifications des connaissances en groupe, QCM, etc.)

L'évaluation des compétences acquise s'effectue lors de l'étape de certification.

Une évaluation de la satisfaction des stagiaires est également proposée en fin de formation.