



Mener un coaching collectif dans une logique systémique

? Quel est l'intérêt de cette formation ?


L'objectif général est de structurer et mener efficacement des entretiens de coaching collectifs dans le respect de la déontologie afférente en synergie avec les autres acteurs RH et du bien-être au travail.

Cette formation se déroule en 5 jours en continu. Suivi d'un webinaire de 2H quelques semaines plus tard et enfin d'une journée en distanciel à des fins de certification.

A noter : cette action de formation est inscrite dans le parcours complet certifiant « coach professionnel ».

Présentiel

 **Durée** 6 jours + 2h webinaire

 **Présentiel**

Convention professionnelle **1650€ net** Auto financement **990€ net**

Informations et inscriptions

05 462 906 62 contact@perspectives-institut.com

www.perspectives-institut.com

👤 Public – pour qui ?

Coachs ayant une expérience avérée dans la conduite d'entretien et désirant élargir et/ou approfondir leur compétence dans l'accompagnement des groupes.

🔗 Pré-requis

Expérience confirmée en accompagnement professionnel, en tant que coach.

🎯 Objectifs

- Savoir accéder aux ressources supportantes et positives de l'utilisateur pour réussir le changement dans l'accompagnement social
- Savoir utiliser les leviers de motivations permettant l'atteinte de l'objectif d'accompagnement
- Comprendre les mécanismes du changement pour l'accepter.
- Faire évoluer ses représentations sur le changement ;
- Acquérir une capacité à accueillir positivement les projets du changement.
- Savoir vivre le changement.

📋 Les compétences acquises en fin de formation

Instaurer une relation interpersonnelle fonctionnelle - Fédérer des valeurs communes
Identifier le degré de maturité d'un collectif - Créer et enraciner une cohésion de groupe
Accompagner le collectif dans un projet - Animer un groupe - Utiliser des métaphores

📖 Programme (à titre indicatif et non contractuel)

- Un éclairage sur le feed-back : outil de connaissance de soi et de l'autre.
- Les étapes du changement vers une positivité collective
- Le pouvoir de l'attention.
- Le recadrage du langage « problème »
- Échange sur la posture du coach dans un rôle d'animation.
- Le coaching collectif profilé par l'Exploration Appréciative Systémique.
- Organiser une action de coaching d'équipe

🔗 Méthodes Pédagogiques

La formation s'appuie sur des méthodes de pédagogie active.
Apports théoriques alternent avec démonstrations et exercices en sous-groupes.
Des études de cas peuvent être abordées à partir du vécu professionnel des participants.
Des analyses des situations seront explorées.

🔗 Evaluation

L'évaluation pédagogique des acquis est proposée tout au long de la formation (feed-back, mises en situation, vérifications des connaissances en groupe, QCM, etc.)
L'évaluation des compétences acquise s'effectue lors de l'étape de certification.
Une évaluation de la satisfaction des stagiaires est également proposée en fin de formation.