



? Quel est l'intérêt de cette formation ?

Trouver le meilleur style d'accompagnement en fonction d'une situation, et accroître sa propre efficacité en s'appuyant sur la compétence coach.

👤 Public – pour qui ?

Professionnels du social, médico-social et de la petite enfance, cadres.

🔗 Pré-requis

Managers se destinant à acquérir une compétence qui s'appuie sur des outils d'accompagnement pour une meilleure flexibilité managériale.

🎯 Objectifs

- A partir d'une meilleure connaissance de soi, les participants s'enrichissent pour :
- Trouver le meilleur style d'accompagnement en fonction d'une situation
 - Favoriser la réussite d'autrui.
 - Accroître sa propre capacité à accompagner en s'appuyant sur la compétence coach
 - Accroître la compétence et la motivation d'autrui (pairs – usagers)
 - Assurer et assumer leur leadership.

📋 Les compétences acquises en fin de formation

Ainsi, ce stage ouvre une perspective unique en termes de connaissance de soi pour appréhender son niveau de compétence et sa spécificité. Il permet aussi d'accroître sa compétence par le développement d'une flexibilité comportementale en fonction des situations qui se présentent. Il permet de savoir mettre en œuvre d'une communication efficace dans son accompagnement en s'appuyant sur des outils de coaching.

📅 Programme (à titre indicatif et non contractuel)

- Le rôle de l'accompagnant - La notion de modèle du monde - Le schéma de référence de base
- Langage et écoute actifs - Les schémas de langage -
- Les différents niveaux d'organisation et de traitement de l'information
- Feed-back efficace et constructif - Les positions perceptives
- Le cadre objectif, un outil organisationnel et structurant
- Les clés de la réussite

🔗 Méthodes Pédagogiques

La formation s'appuie sur des méthodes de pédagogie active.
Apports théoriques alternent avec démonstrations et exercices en sous-groupes.
Des études de cas peuvent être abordées à partir du vécu professionnel des participants.
Des analyses des situations seront explorées.

🔗 Evaluation

L'évaluation pédagogique des acquis est proposée tout au long de la formation (feed-back, mises en situation, vérifications des connaissances en groupe, QCM, etc.)
L'évaluation des compétences acquise s'effectue lors de l'étape de certification.
Une évaluation de la satisfaction des stagiaires est également proposée en fin de formation.

Présentiel

🕒 **Durée** 5 jours

🏠 **Présentiel**

Convention professionnelle **1250€ net** Auto financement **720€ net**

Informations et inscriptions

05 462 906 62 contact@perspectives-institut.com

www.perspectives-institut.com